

PLAN D'ACTION - PROJET
COMMISSION CENTRALE ARBITRAGE

Introduction

L'organisation des compétitions de la FFVoile mobilise nombre de clubs et nombre de bénévoles. Parmi eux, les arbitres qui dirigent et assurent l'équité des épreuves.

La commission centrale d'arbitre avec l'aide des commissions régionales d'arbitrage œuvre à l'organisation de cet arbitrage : formation, qualification, nomination, convention, ... autant de mots clefs et d'actions qui se déclinent.

Ce document vise à rendre visible le travail de la CCA et des CRA à travers des actions traditionnelles pour une part et novatrices pour d'autres avec des enjeux, des objectifs partagés à défendre et à valoriser. Un constat et un état des lieux permettront de savoir d'où l'on part.

Il est le fruit d'une part de l'analyse des données chiffrées mais aussi d'une enquête auprès des CRA menée au printemps 2022 et de rencontres notamment lors de la réunion de la commission sportives des ligues en octobre 2022 ou du forum des entraîneurs école de sport de novembre 2022. Le projet a été discuté en CCA et lors de la réunion des CRA de début 2023.

L'objectif de ce document est de dresser la feuille de route, pour un travail partagé avec les différents services de la fédération, et aussi au niveau des régions avec les commissions sportives notamment.

Romain Gautier

Président de la CCA

Bernard Porte

Responsable de la CCA

Version 4 au 22 mai 2023 suite à la validation BE du 13 mai 2023 intégrant les corrections demandées.

Sommaire

1.	<i>Enjeu et objectifs</i>	3
2.	<i>Chiffres clefs</i>	3
2.1.	<i>Arbitres</i>	3
2.2.	<i>Épreuves</i>	6
2.3.	<i>Conventions d'arbitrage</i>	6
2.4.	<i>Formations</i>	6
2.5.	<i>Déplacements</i>	6
2.6.	<i>Synthèse</i>	7
3.	<i>Autres constats</i>	7
3.1.	<i>Synthèse de l'enquête CRA</i>	7
3.2.	<i>Rencontre avec les commissions sportives des ligues</i>	8
3.3.	<i>Rencontre sur le forum des entraîneurs</i>	9
4.	<i>Actions</i>	10
4.1.	<i>Recruter de nouveaux arbitres</i>	10
4.2.	<i>Former les nouveaux arbitres</i>	12
4.3.	<i>Nommer les arbitres sur les compétitions</i>	14
4.4.	<i>Assurer et maintenir les compétences</i>	16
4.5.	<i>Suivre les évolutions des usages et des pratiques</i>	17
4.6.	<i>Gérer les spécificités</i>	18
4.7.	<i>Fidéliser, valoriser nos arbitres et la pratique arbitrale</i>	21
4.8.	<i>Communiquer sur nos actions</i>	21
4.9.	<i>Partenariat et réseaux</i>	22

1. Enjeu et objectifs

L'enjeu principal est de **garantir un arbitrage de qualité sur toutes les compétitions** organisées par la FFVoile et ses structures déconcentrées quel que soit le niveau de la compétition.

Cet enjeu se décline autour des objectifs suivants :

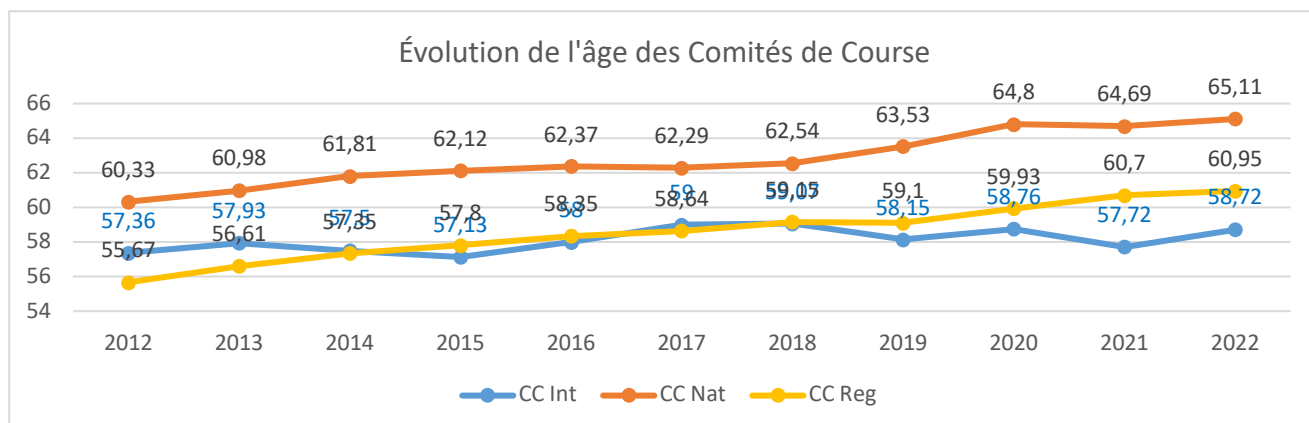
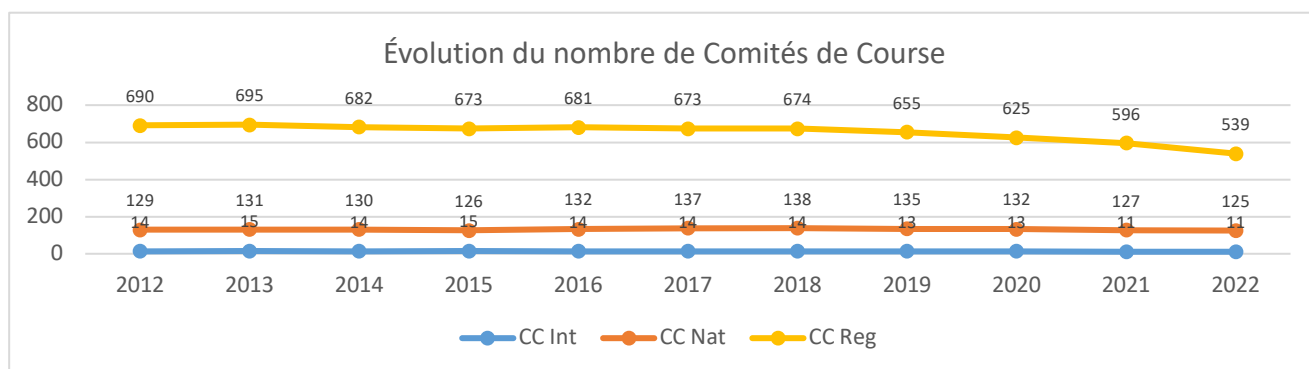
1. Recruter de nouveaux arbitres
2. Former les nouveaux arbitres
3. Désigner les arbitres sur les compétitions
4. Assurer et maintenir les compétences
5. Suivre les évolutions des usages et des pratiques spécifiques
6. Gérer les spécificités d'arbitrage
7. Fidéliser, valoriser nos arbitres et leur pratique
8. Communiquer sur nos actions
9. Développer des partenariats et le réseau

Chacun de ces objectifs est décliné en 48 objectifs opérationnels et 160 actions avec des indicateurs et des échéances.

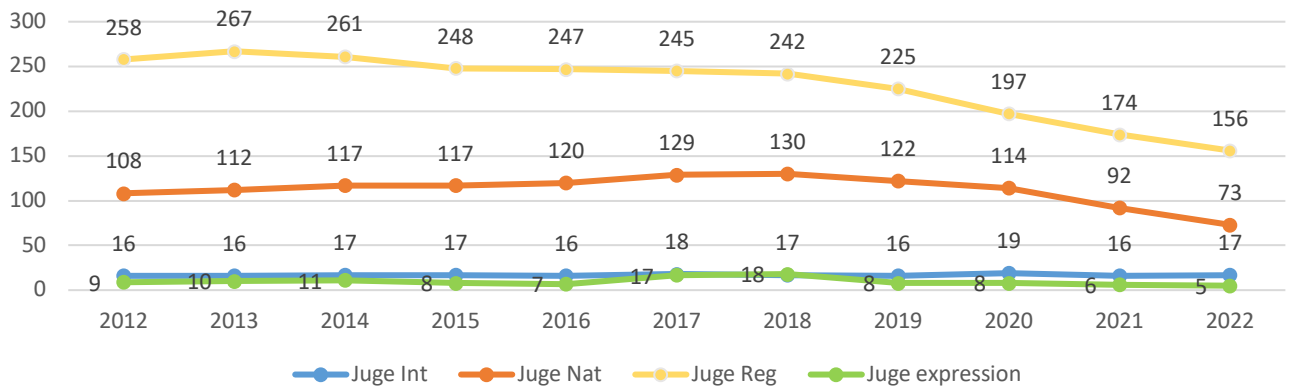
2. Chiffres clefs

2.1. Arbitres

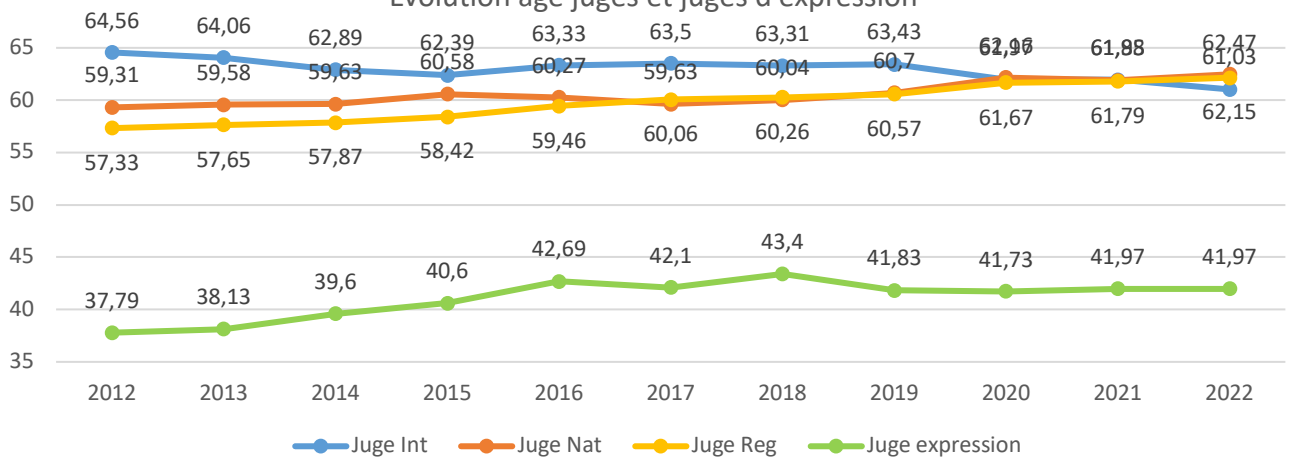
Les tableaux suivants montrent pour chaque qualification l'évolution du nombre d'arbitres et de leur moyenne d'âge sur 11 ans.



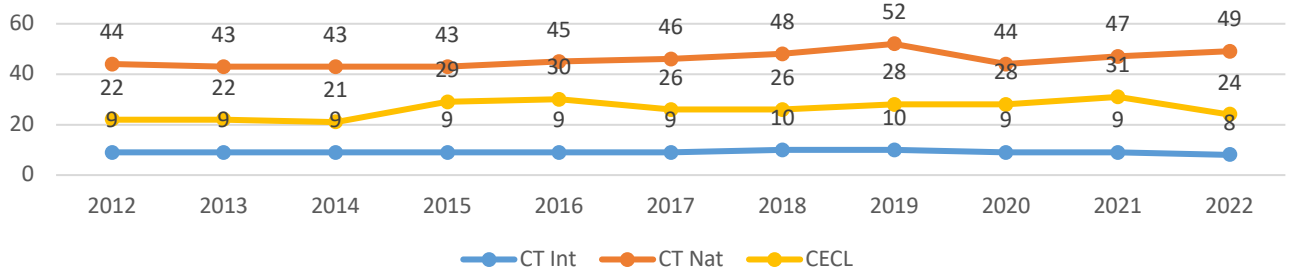
Évolution du nombre de Juges et Juges d'Expressions



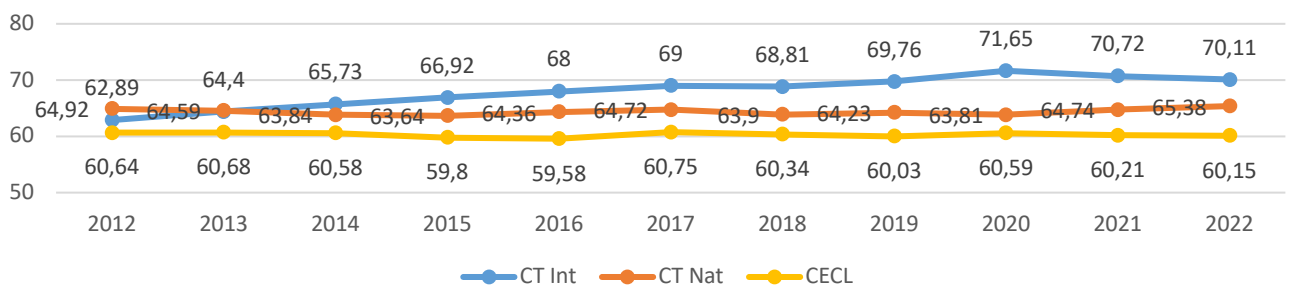
Évolution âge juges et juges d'expression

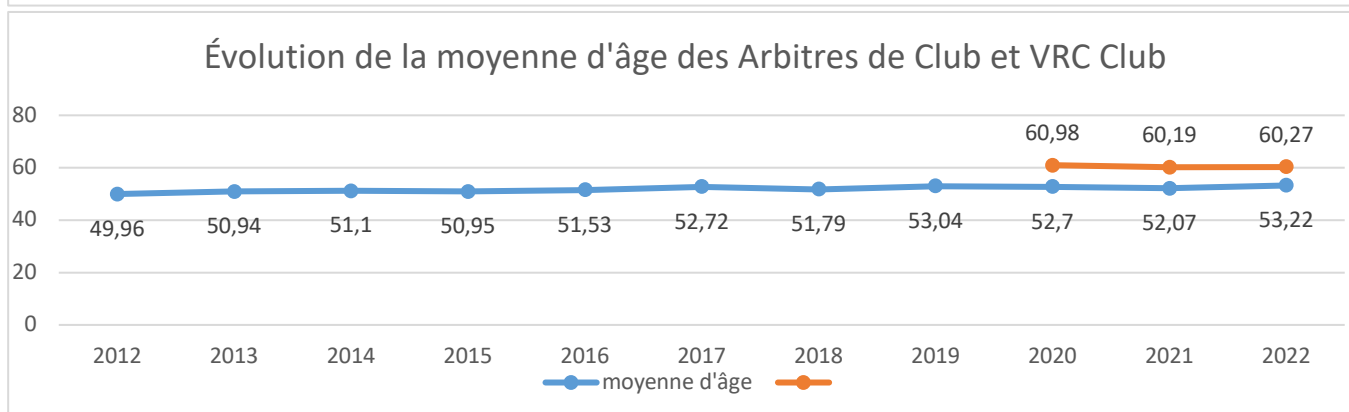
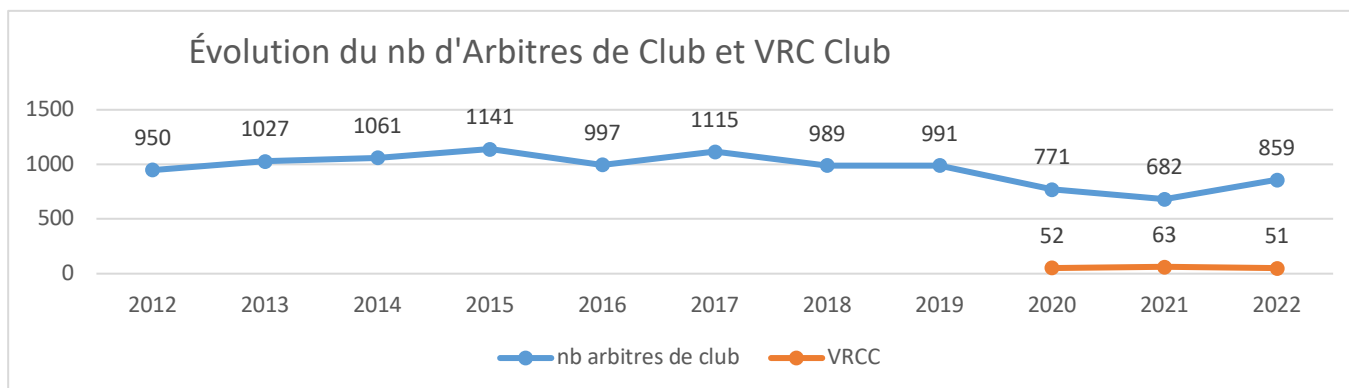
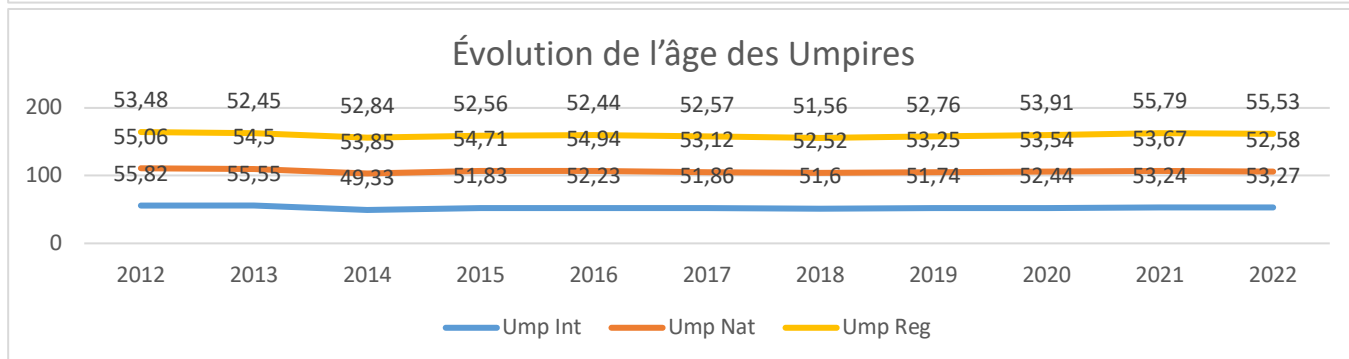
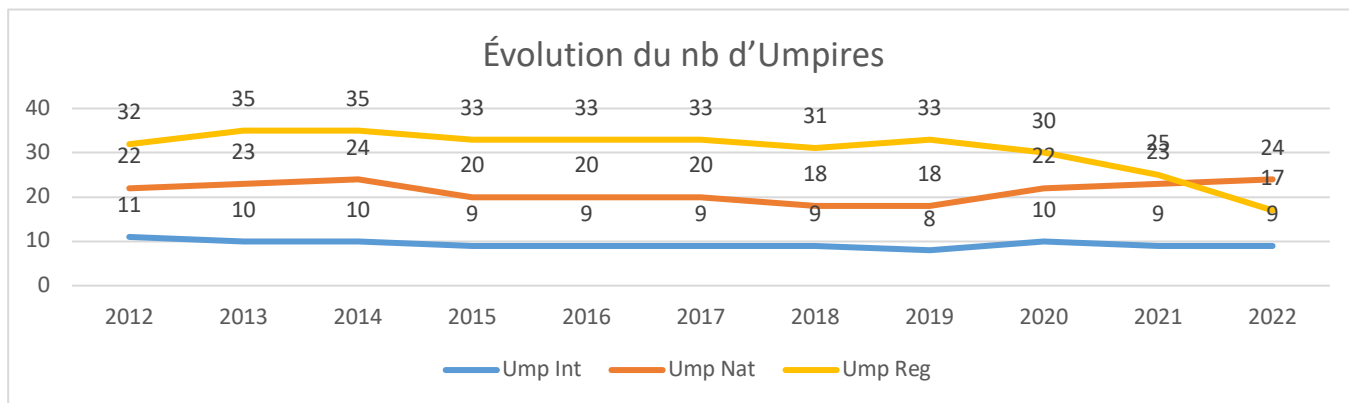


Évolution du nb de Comités Techniques et Contrôleurs Équipements Course au Large



Évolution de l'âge CT et CECL





2.2. Épreuves

Évolution du nombre d'épreuves

Année	Compétitions de grade 4 à W	Compétition de Grade 5 (a,b,c)
2023	301 (année non complète)	3666 (année non complète)
2022	337	4506
2021	347	4330
2020	332	4302
2019	327	4624
2018	319	4240

2.3. Conventions d'arbitrage

Évolution du nombre de conventions d'arbitrage.

Année	Conventions d'arbitrage
2023	21
2022	19
2021	13
2020	6
2019	19
2018	20

2.4. Formations

Évolution du nombre d'arbitres qui entrent en formation nationale

Niveau	Comité de course	Juge	Comité technique	Umpire
National Stagiaire 2022	13	4	4	0
National Stagiaire 2021	3	10	10	10
National Stagiaire 2016	6	6	14	0
National Stagiaire 2015	17	10	5	2

Évolution du nombre d'arbitres qualifiés à l'issue de leur formation nationale

Niveau	Comité de course	Juge	Comité technique	Umpire	Contrôleur Équipement
National 2022	2	6	1	3	0
National 2021	5	2	3	10	0
National 2020	0	0	1	5	6
National 2019	4	3	6	0	0
National 2018	4	3	4	0	0

2.5. Déplacements

Évolution du nombre de compétitions disposant d'une aide fédérale	
2023	56
2022	57
2021	40
2020	44

2.6. Synthèse

Une inquiétude forte ressort de ces données : la baisse du nombre de comité de course (autour de 20 % en régional, 10% en national) et du nombre de jury (autour de 50% en régional comme en national). Cette forte baisse est couplée à l'augmentation des moyennes d'âge.

Si la baisse du nombre de comité de course national est faible, cela va s'accroître du fait de la moyenne d'âge qui augmente et du nombre de comité régional en baisse.

Le nombre d'entrée en formation national ces dernières années a été impacté par la crise sanitaire, en 2022 elle a repris, mais cela reste en dessous des besoins.

Le nombre de régates de grade 4 et supérieurs reste stable même si les données 2023 semblent indiquer une légère baisse, c'est sans compter les inscriptions tardives ou les régates non encore validées.

Le niveau des compétitions de grades 5 retrouve les données d'avant Covid.

Toujours autant de régates et moins d'arbitres ...

3. Autres constats

3.1. Synthèse de l'enquête CRA

Les CRA ont été questionnées sur les difficultés et l'arbitrage de demain. Il en ressort les éléments suivants :

LES ARBITRES.

Remise en cause, respect de la politique fédérale, management, sérénité sont des qualités mises en œuvre qui vont au-delà du référentiel des compétences attendues.

Sur les difficultés, le relationnel et le manque d'expérience, de pratique, de connaissance représentent la majorité des problèmes identifiés.

La valorisation reste un enjeu fort avec des propositions aussi bien sur le matériel que sur les épreuves en elles-mêmes.

COMMUNICATION

Les moyens de communications restent conventionnels (mailing, téléphone, colloque), mais le ressenti est toujours que l'on ne communique pas assez.

Le forum gagne à être connu et mieux utilisé car le nombre d'intervenants et d'échanges est très bas.

Il serait souhaitable de remettre en place le compte-rendu d'épreuves à rédiger par les clubs qui avait été un peu oublié. Au-delà de la contrainte de le remplir, cela permettrait d'avoir des retours qualitatifs sur les problèmes et sur les choses positives. Mais cela nécessite des clubs de le remplir d'une manière sincère et de ne pas écarter les difficultés rencontrées. Les sujets qui pourraient être abordés dans la newsletter sont nombreux.

ARBITRAGE

Les besoins vers les nouveaux supports sont importants et nécessiteront des formations.

La demande d'utilisation d'outils numériques est en phase avec notre époque.

La demande est forte sur l'arbitrage direct, mais surtout sur le semi-direct.

La gestion des déplacements va devenir, si ce n'est déjà le cas, un enjeu fort.

FORMATION

Si les dispositifs globalement restent adaptés, il ressort deux points : le manque de pratique et la notion d'accompagnement/tutorat pendant la formation.

La formation des juges pose un vrai problème sur les évaluations pratiques car les instructions sont rares sur les régates. Le travail sur la simulation est à organiser.

La mise en œuvre de l'arbitrage semi-direct est à nouveau mise en avant pour les juges.

Pour les comités de course, la demande est forte sur la formation aux nouveaux supports.

La programmation annuelle des formations reste un élément délicat pour accueillir les nouveaux arbitres tout au long de l'année.

RECRUTEMENT

Une information et des relations au plus proches du terrain semblent des éléments de réponse au recrutement de nouveaux arbitres avec toujours la notion d'accompagnement mise en avant.

Le lien avec la formation des coureurs à tous les âges semble être sous exploité en relation avec les entraîneurs.

Ceci permettrait aussi d'adapter le cursus au niveau du coureur.

LES RELATIONS CCA - CRA – CLUBS

Le manque d'arbitres reste un problème majeur dans les désignations. Si des éléments de modernisation sont à prévoir, il faut insister dans les formations sur l'importance de bien utiliser la plateforme en ligne que cela soit pour les arbitres mais aussi pour les clubs.

La notion d'échanges et de partages est une demande forte des CRA.

3.2. Rencontre avec les commissions sportives des ligues

2 rencontres ont eu lieu en 2022 et 2023. La première année a permis de dresser un constat et de recueillir des premières informations, avec notamment une expérience dans la ligue des Pays de la Loire où les jeunes pour se qualifier au championnat de France doivent participer à au moins une organisation de compétition.

En 2023, un atelier a été mis en œuvre afin de lister tous les éléments qui font que cela ne marche pas du point de vue des commissions sportives sur les différents aspects de l'arbitrage, de la formation des coureurs, la formation des entraîneurs ... L'objectif étant, à travers cette méthode de travail, d'identifier les points de blocage pour mieux identifier les solutions possibles.

C'est aussi associer l'ensemble des acteurs du monde sportif autour de nos problématiques pour que les besoins des uns et des autres soient satisfaits en trouvant des solutions partagées.

Suite les problèmes qui ont été identifiés, des propositions ont émergé :

- Obligation pour le club organisateur d'avoir un arbitre correspondant au grade de l'épreuve, Application d'une amende, Rémunération des arbitres,
- Obligation des coureurs qui vont au Championnat de France de participer à une épreuve dans l'équipe d'arbitrage, Bonus de points pour les coureurs organisateurs,
- Un entraîneur référent sur les épreuves, Briefing avec l'ensemble des entraîneurs et des arbitres chaque matin
- Participation des arbitres aux stages d'entraînements et des formations d'entraîneurs

- Amélioration dans la performance
- Favoriser les conciliations
- Relation entre la CRA et le responsable du calendrier
- Valorisation des RIR

3.3. Rencontre sur le forum des entraîneurs

Ce forum s'est tenu mi-novembre 2022 à Antibes et a réuni une trentaine d'entraîneurs surtout niveau école de sport.

Sur les échanges riches, il ressort les besoins et remarques suivantes :

Pour les coureurs :

- Besoins d'outils pour sensibiliser les jeunes aux règles
- Avoir des jeux pour les plus jeunes
- Travailler sur une progressivité dans l'application des RCV
- Mise en place de simulations, de jeux de rôle avec le jury.
- Développement de la course par équipes (Team Racing)
- Être avec les arbitres sur une régates

Pour les entraîneurs

- Passerelles entre qualification entraîneur et qualification arbitre, facilité de formation
- Comprendre et connaître les RCV et leurs subtilités (quand le niveau des coureurs monte)
- Simulation et processus de décision des instructions du jury (réclamations, demande de réparation)
- Espace d'échanges et de partage des bonnes pratiques
- Travail avec les CRA pour former les coureurs / entraîneurs

Pour les arbitres

- Arbitrage Semi direct
- Nécessité que les arbitres s'adaptent aux demandes spécifiques des écoles de sports (parcours, départ, ...)
- Procédures simplifiées
- Appliquer la conciliation au retour à terre, diminuer les délais.

4. Actions

Toutes les actions développées s'entendent aussi bien pour les arbitres femmes et hommes.

4.1. Recruter de nouveaux arbitres

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Renouveler	Augmenter le nombre d'arbitres qui viennent se former	<ul style="list-style-type: none"> • travail avec les CDV • incitations directes des clubs organisateurs de régates qui n'ont pas d'arbitre surtout les gros organisateurs et par type d'activité (ex MR) • sollicitation des arbitres de club • communication directe vers les licenciés • mailing ciblés par territoire • Mise à jour labels sportifs et obligation d'arbitrage. 	<p>Augmentation du nombre d'entrées en formation</p> <p>Ne plus déroger sur les labels : ne plus accepter les arbitre en formation sauf année 1</p>	<p>Dès fin 2022</p> <p>Infos régulières dans Newsletter clubs et licenciés</p>
	Optimiser le dispositif jeunes arbitres	<ul style="list-style-type: none"> • optimiser le fonctionnement des référents en région • travailler avec les entraîneurs et les commissions sportives 	Augmentation du nombre de JA	Réunion des référents janv 2023

		<ul style="list-style-type: none"> • travail accompagnement sur la durée • réunion annuelle des référents JA des ligues • réunion annuelle des tuteurs JA 	Augmentation du nb de tuteurs JA	Réunion des commissions sportives des ligues oct 2022 Forum des entraîneurs nov 2022
	Développer le dispositif arbitres espoirs	<ul style="list-style-type: none"> • communication directe vers les 18-30 ans • une session par an • accompagnement avec les CRA • réfléchir sur la possibilité de points de compensation pour les classements coureurs 	Nb d'arbitre espoirs qui entrent en formation Nb de qualifiés	Première expérimentation oct 2022 Renouveler une fois par an
Pallier les manques	Avoir des arbitres sur toutes les régates	<ul style="list-style-type: none"> • Développement d'un espace internet avec les régates où il y a des manques • solliciter les arbitres en cours d'année qui n'ont pas beaucoup de nominations • inciter à sortir du club • travailler sur les avis que les club donnent (termes, remarque, confidentialité,...) 	Nb de régates sans arbitres en baisse Moins (plus) de sollicitation en urgence	Dès 2023
Féminiser	Augmenter la proportion d'arbitres femmes	<ul style="list-style-type: none"> • Formations spécifiques féminin pluri-elles • Optimisation du suivi avec les CRA (tutorat, ...) 	14% en 2014 17 % en 2022 20 % en 2024	2 sessions par an

4.2. Former les nouveaux arbitres

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Arbitre régional	Optimiser le parcours de formation avec un renforcement de l'accompagnement et du suivi	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre de la synthèse des bonnes pratiques identifiées par les CRA en oct 2022 • Développement du tutorat • Accompagner les tuteurs et les arbitres qui vont les accueillir (mode d'emploi, guide, Livret de compétence, suivi) • Développement des simulations d'instructions pour la formation des jury • mise en place du livret de formation dématérialisé • Utiliser la VRC, ou Virtual Régatta Inshose comme outils de formation 	<ul style="list-style-type: none"> • Arrêt de la baisse du nb d'arbitres • Augmentation du nb d'arbitres régionaux notamment des juges • Diminution du taux d'échec de la formation • Nb de tuteurs • réduction la durée de la formation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en commun des bonnes pratiques 11/22 • Expérimentation et développement des bonnes pratiques à partir de 2023 <p>2024</p> <p>2023</p>
	Optimiser le fonctionnement de la plateforme de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Former les CRA à son fonctionnement • Mettre à jour les contenus • Anticiper vers une nouvelle plateforme 	<ul style="list-style-type: none"> • Bon fonctionnement • Contenus à jour notamment avec les nouvelles RCV 	<p>Réunion plateforme jan2023</p> <p>En permanence</p>
	Adapter le parcours de formation au regard du niveau d'entrée	<ul style="list-style-type: none"> • réfléchir aux passerelles pour les très bons coureurs, les entraîneurs, les arbitres, • Adapter le règlement des diplômes le cas échéant • développer les régates de formation pour les novices • Convaincre les arbitres clubs performants de se lancer dans une formation régionale 	<ul style="list-style-type: none"> • nb d'arbitres qualifiés via ces adaptations • fidélisation équipe de tuteurs 	<p>Réunion avec services sportif et formation jan 2023</p>

	Accompagner les ligues ultra-marines ou en difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • travail spécifique d'accompagnement vers la Guyane qui n'a pas d'arbitre • accompagnement des autres ligues ultra marines • accompagnement de la ligue Bourgogne Franche Comté • Vigilance et réactivité sur les demandes particulières 	• nb de nouveaux arbitres dans ces régions	Nov 022
Arbitre national	Optimiser le parcours de formation avec un renforcement de l'accompagnement	<ul style="list-style-type: none"> • identification des arbitres régionaux à potentiel ou motivés en lien avec les CRA • invitation de ces arbitres sur régates nationales pour les faire monter en compétence 	Nb d'arbitres identifiés	Toute l'année Toute l'année
	Adapter le parcours de formation au regard du niveau d'entrée	<ul style="list-style-type: none"> • réfléchir aux passerelles pour les très bons coureurs, les entraîneurs, les arbitres (VAE,) • Adapter le règlement des diplômes le cas échéant 	Nb d'arbitres qualifié via ce parcours	Réunion avec service formation janv 2023
Arbitre international	Détecter et accompagner les arbitres à potentiel international	<ul style="list-style-type: none"> • optimiser les échanges Eurosaf • identifier les arbitres nationaux à potentiel et parlant bien anglais 	Nb de nouveaux arbitres internationaux	Toute l'année
Aspects transversaux	Mise en place et suivi formation aux gestes qui sauvent	<ul style="list-style-type: none"> • Diffusion aux CRA du mode d'emploi • Recensement des besoins • Contrôle pour qualification 	Tous les nouveaux arbitres sont formés	Toute l'année
	Gestion de la course au large	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la formation aux spécificités et enjeux de la course au large. • Gestion des retours d'expériences 	Cellule spécifique course au large qui va au-delà de l'arbitrage	

4.3. Nommer les arbitres sur les compétitions

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Inciter à sortir du club, à candidater	Diversifier les expériences et faire monter en compétence	<ul style="list-style-type: none"> • ouvrir les régates aux arbitres en devenir ou nouvellement nommés • inciter à aller faire au moins une régata hors du club • encourager les nouveaux arbitres à candidater • Solliciter les arbitres non ou peu nommés • inviter les clubs à inviter des arbitres d'autres clubs • faciliter la venue de CC ultramarins sur régates en métropole. 	<ul style="list-style-type: none"> • nb moyen de nominations / arbitre 	2023
Démarche RSE	Diminuer l'impact carbone et le coût des déplacements	<ul style="list-style-type: none"> • dotation gourde • expérience et généralisation co-voiturage • nominations d'arbitres proches du club • développement d'un outil d'aide pour visualiser les déplacements au niveau national 	<ul style="list-style-type: none"> • Diminution du montant des frais de déplacement. • Nb de co-voiturage • Nb de km/régata 	Dotations 2022 Dès 2023

		<ul style="list-style-type: none"> • travailler sur les territoires à former localement. 		
Processus de nomination	Diminuer le nombre de régates sans arbitre	<ul style="list-style-type: none"> • espace dédié sur site internet régates sans arbitres • favoriser dans la mesure du possible les arbitres proches des régates et nouvellement nommés • Rappeler aux clubs de donner leur avis sur les demandes • Quid régates sans arbitre le jour J en lien avec les commissions sportives et responsable calendrier • Possibilité de nomination après coup par CRA sur arbitre trouvé au dernier moment. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nb de régates sans arbitre en baisse (optimiser les indicateurs entre sans arbitre ou arbitrage dégradé) • Nb de nominations • baisse du nb de régates avec résultat sans arbitres désignés • Baisse du nb d'avis en attente 	Dès 2023
Remboursement Indemnisation	Assurer le remboursement des arbitres	<ul style="list-style-type: none"> • Maintenir le nombre de régates aidées par la FFVoile. • s'assurer du remboursement des frais de déplacement par les organisateurs 	<p>Nb de régates</p> <p>Nb arbitre dotés</p>	Enquête vers les ligues juin 23
	Indemnisation	<ul style="list-style-type: none"> • engager les réflexions sur l'indemnisation des arbitres 		

4.4. Assurer et maintenir les compétences

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Formations continues	Maintenir le niveau de compétences des arbitres nationaux et régionaux	<ul style="list-style-type: none"> • Formation continue obligatoire • Création et diffusion d'outils, de documents • Mise à jour boîte à outils • Accompagnement des arbitres en fonction des besoins identifiés • webinaires 	<ul style="list-style-type: none"> • nb d'arbitres formés 	Chaque année
Validation du niveau de compétences	Contrôler le niveau de compétences des arbitres	<ul style="list-style-type: none"> • mise en place du compte rendu de régates pour les clubs dématérialisé en lien avec accusé de réception résultats • réfléchir au contrôle périodique des connaissances à l'image de WS • modifier le cas échéant les règlements • identifier et accompagner les arbitres en difficulté à la suite du résultat des tests ou des CR de régates 	<ul style="list-style-type: none"> • nb de compte rendus au niveau national et régional • note aux tests • nb d'appel en baisse • nb d'arbitre accompagné 	Réunion CCA dec 2022 Mise en œuvre 2024
Contribuer à former les coureurs, les entraîneurs aux règles et à l'arbitrage	Apporter des outils et développer des formations	<ul style="list-style-type: none"> • identification des besoins • Développer un espace outils et documents sur le 		Forum entraîneur nov 2022

		site internet, rassembler l'existant • création ou identification d'outils, de jeux ... via groupes de travail • recommander des temps d'échange sur les régates pendant les temps morts (trop, pas de vent) ou en debriefing le soir entre arbitres et coureurs : étude de cas, analyse vidéo, ...		Mise en œuvre à partir de 2023
--	--	---	--	--------------------------------

4.5. Suivre les évolutions des usages et des pratiques

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Évolution des RCV	Diffuser et intégrer les nouveautés et évolutions des RCV	<ul style="list-style-type: none"> • traduction : RCV, Cas, REV, Call book, ... • impression du livre • mise en œuvre recyclage national • accompagnement mise en œuvre recyclage par les CRA • réfléchir à digitalisation payante des RCV 	Mise en ligne des nouveautés RCV disponibles dès mise en application Diffusion	Au fil de l'eau en fonction des modifications Fin 2023 / début 2024 Jan 2025
Formation aux nouvelles pratiques	Développer de nouvelles compétences nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> • module de formation spécifiques Wing et Windfoil 	Nb d'arbitres formés Nb de sessions organisées	À partir de janvier 2023

		<ul style="list-style-type: none"> • module sécurisation pratiques Kite • Formation juges d'expression • Mise à jour des outils et formation RCV 42 		
Arbitrage semi direct – direct	Développer ces modes d'arbitrage	<ul style="list-style-type: none"> • revoir l'annexe SD et modifier le cas échéant • module de formation jugement semi direct • formation arbitrage direct en flotte 	Optimisation annexe SD Nb de régates en SD Nb d'arbitres formés	Réunion CCA dec 2022 À partir de janvier 2023
VRC/team Race/match race	Développer de nouvelles compétences nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> • module de formation spécifiques Match race et course par équipe pour CC • module de formation VRC 	Nb d'arbitres formés	
Conciliation	Développer ce mode de jugement pour accélérer les procédures	• Module de formation spécifique conciliation	Nb d'arbitres formés	

4.6. Gérer les spécificités

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Conventions d'arbitrage	Optimiser la mise en œuvre et le suivi des conventions d'arbitrage	<ul style="list-style-type: none"> • validation du process spécifique • mise en œuvre des différentes étapes du process 	• validation des conventions en temps et heure	Validation process 12/22 Pour mise en œuvre 01/23

		<ul style="list-style-type: none"> • optimiser la désignation des arbitres • revoir le contenu de la convention et ajuster si nécessaire 	<ul style="list-style-type: none"> • nomination des arbitres en temps et heure 	12/22 et validation BE 01/23 le cas échéant
	Optimiser le principe des conventions	<ul style="list-style-type: none"> • Optimiser l'accompagnement • Engager la réflexion globale sur le principe des conventions d'arbitrage • Positionnement et statuts des arbitres • Identifier, former de nouveaux arbitres • Identifier les régates voile légère devant être à convention 		Printemps 2023
Échanges Eurosaf	Optimiser la liste des épreuves ouvertes en France Favoriser le départ d'arbitres en lien avec formation internationale	<ul style="list-style-type: none"> • identification des épreuves possibles • identification des arbitres à potentiel 		
Jury d'appel	Fonctionnement optimum du jury d'appel	<ul style="list-style-type: none"> • suivi des décisions (modifications classements, nouveau jugement) 	Délai de traitement des appels	
Numéro d'urgence	Faire connaître et optimiser le numéro d'urgence	<ul style="list-style-type: none"> • communication sur les formations initiales et continues • niveau d'urgences ? Appel ou seulement e-mail si moins grave ? 	Nb d'appel et suivi accidentologie	Dec 2022 Toute l'année

		<ul style="list-style-type: none"> • rappel systématique dans la newsletter arbitres • suivi accidentologie • outils de suivi à développer google form ? 		
Moderniser, numériser nos outils	Donner à nos arbitres et au clubs des outils modernes	<ul style="list-style-type: none"> • diffusion de jury décision et optimisation vers CC et doc de course • Utilisation racing rules of sailing ? • Développement tracking • Projet SCORE (remplacement de Freg) 		Jurydecisions V1 depuis jan 2023
Mouilleurs	Identifier et former la qualification de mouilleur national (commissaire de régates)	<ul style="list-style-type: none"> • Questionnaire ligue • établir la liste • regrouper/formation • Désigner 	Nb de mouilleurs	
Résultats	Assurer la transmission des résultats Valoriser former les Commissaires aux résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer la place du Comité de course dans la validation et la remontée des résultats à la fin de la régates (conformité avec les différents règlements, spécificité des pratiques osiris, ...). Formation des arbitres à cette problématique • Reconnaître la qualification/fonction habilitation des commissaires aux résultats (2 niveaux) • Former des commissaires aux résultats • Projet SCORE (remplacement de Freg) 	Nb de commissaires aux résultats régionaux et nationaux	Projet Score janv 2025

		<ul style="list-style-type: none"> • Reconnaître et valoriser la fonction • Animer les réseaux en région 		
--	--	--	--	--

4.7. Fidéliser, valoriser nos arbitres et la pratique arbitrale

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Dotations	Doter nos arbitres d'outils de valorisation ou de travail	<ul style="list-style-type: none"> • identifier les besoins au regard des moyens • optimiser le lien avec les CRA 	Nb et qualité des dotations	Dès 2023
Portrait	Faire le portrait d'un arbitre dans chaque newsletter	<ul style="list-style-type: none"> • identifier et réaliser les portraits toutes qualifications et niveaux confondus 	Nb de portraits	Janv 2023
Mise en avant	Valoriser un/une arbitre	<ul style="list-style-type: none"> • Top club arbitre rég/national • trophée AFCAM 		

4.8. Communiquer sur nos actions

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
Nouveau site internet	Profiter de la migration pour revoir le site internet	<ul style="list-style-type: none"> • validation nouvelle architecture • remplissage des rubriques • mise à jour et suivi 	Retour des utilisateurs Nombre de vues site web	Dec 2022 lancement Fev 2023
Newsletter	Diffuser périodiquement les	<ul style="list-style-type: none"> • définir la périodicité • anticiper sur les sommaires 	Retours des lecteurs	Toute l'année

	news, portrait et CR de régates	<ul style="list-style-type: none"> • réaliser les portraits • recueillir les photos des événements majeurs • Définir une politique éditoriale 		
Image de l'arbitrage vers les coureurs, les accompagnateurs, les clubs...	Améliorer notre image vers les différents acteurs	<ul style="list-style-type: none"> • infos régulières dans Newsletter clubs et licenciés • expliquer l'arbitrage • Réalisation de vidéos teasing par qualification • Honorariats arbitres 	Nombre de vues sur le site web	Prise d'images en 2022 Montage 2023 2 arbitres honoraires en 2023
Échanger	Optimiser les échanges	<ul style="list-style-type: none"> • développement du forum arbitre • développement d'un forum entraîneurs/arbitres 		

4.9. Partenariat et réseaux

	Objectifs opérationnels	Actions	Indicateurs	Mise en œuvre et échéances
CCA	Optimiser son fonctionnement	<ul style="list-style-type: none"> • calendrier des réunions • travail des sous-groupes en lien avec plan CCA et CRA • mise à jour documents règlementaires avec vote BE/CA 	Nb réunions	Dec 2022 Toute l'année Dec 2022 règlement CCA Chartes des réseaux sociaux
CRA	Travailler en équipe avec les CRA	<ul style="list-style-type: none"> • Calendrier des réunions 4/ans minimum dont une en présentiel • renforcer l'implication des CRA dans le fonctionnement général 	Nb de réunions Nb de CRA présentes	Mise en œuvre dès début 2022

Service des pratiques sportives, les différents services, les entraîneurs dans les actions	Impliquer et échanger avec les différents services et commissions au niveau national comme régional	<ul style="list-style-type: none"> • informer des actions • une réunion généraliste par an minimum • réunion en fonction de l'actualité et des besoins • Relecture règlement sportif FFVoile et évolution 		
UNSS, Université	Développer les relations et actions en fonction des besoins	<ul style="list-style-type: none"> • travail sur les JA avec l'UNSS et ses AS dans les collèges lycées • participation à la formation des prof d'EPS, de SUAPS, ... 		
Autres fédérations nationales	Développement de partenariats en fonction des demandes et opportunités	<ul style="list-style-type: none"> • identification des besoins et conventionnement • plan d'actions spécifiques 		